

Rai Way S.p.A.

-Selezione Impiegato Administration, Finance, Risk & Control/Accounting & Tax -

Ricerchiamo Impiegato da inserire in Rai Way S.p.A. e ulteriori profili idonei da considerare per eventuali assunzioni future nell'arco di un triennio dalla ricerca attuale.

Le risorse opereranno in ambito Administration, Finance, Risk & Control/Accounting & Tax, nelle Aree Fornitori e Clienti nonché Contabilità e Bilancio ed il target atteso è quello di un profilo Junior con esperienza lavorativa di 3-5 anni.

ATTIVITA'

- Gestione anagrafica fornitori e collaboratori;
- Registrazione e liquidazione fatture passive, procedure biglietti viaggio, emissione e incasso fatture attive;
- Riconciliazione estratti conto clienti, fornitori e collaboratori;
- Attività propedeutiche al pagamento dei fornitori e collaboratori ed incasso da clienti;
- Gestione anagrafica clienti;
- Emissione fatture attive;
- Recupero crediti clienti;
- Gestione della contabilità generale e piano dei conti.

COMPETENZE:

- Conoscenza delle procedure di registrazione fatture passive e di emissione fatture attive maturata in Aziende o in Società di revisione di primaria importanza o presso studi di consulenza fiscale e tributaria;
- Buona conoscenza del sistema SAP- Modulo FI/AP e AR e GL;
- Ottima conoscenza della normativa I.V.A.;
- Ottima conoscenza dei principi propedeutici alla redazione e formazione del bilancio;
- Ottima conoscenza dei principi contabili internazionali (IAS/IFRS);

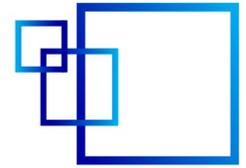
- Capacità di analisi e problem solving;
- Orientamento agli obiettivi ed al lavoro in team;
- Network intelligence;
- Doti organizzative, di endurance e flessibilità.

REQUISITI RICHIESTI:

- Diploma Istituto tecnico settore economico - indirizzo amministrazione, finanza e marketing - con votazione minima 80/100;
- Conoscenza della Lingua Inglese.

REQUISITI PREFERENZIALI:





- Conoscenza del sistema Microsoft-Dynamics.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

Sono ammessi all'iter selettivo i cittadini italiani, i cittadini dell'Unione Europea ed i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, purché regolarmente soggiornanti in Italia.

L'iter selettivo verrà svolto a distanza, per cui la dotazione tecnica necessaria per poter svolgere la prova sarà la seguente:

- PC (sistema operativo Windows 8, o successivi) o LINUX o MAC (MAC-OS 10.14, o successivi) dotato di webcam e microfono

- Browser internet supportati:

- Chrome
- Firefox
- Safari
- Microsoft Edge

N.B. Microsoft Explorer non è supportato;

- Impostazioni Browser:

- Accettazione delle impostazioni relative ai cookies e javascript;
- Si sconsiglia l'utilizzo di Server proxy;
- Si consiglia l'utilizzo di una rete cablata o WiFi.

- Connettività Internet con velocità minima in upload e download di 1,5 Mbps;

- Smartphone o tablet (Android min v.4.2 – IOS min. v.9) dotato di webcam e microfono.

Sarà chiesto durante la procedura di screening di effettuare un test somministrato digitalmente attraverso piattaforma dedicata.

Prove di valutazione e graduatoria

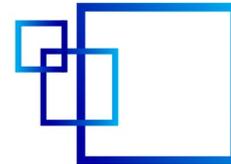
1. Screening preliminare delle candidature attraverso multiple choice, da remoto

Nel caso in cui le candidature pervenute siano uguali o inferiori a 10 unità queste saranno convocate direttamente alla seconda fase del processo di selezione descritta al successivo punto 2 a seguire.

Diversamente, ove le candidature pervenute siano superiori a 10, queste saranno convocate alla fase preselettiva che si sostanzierà in un test scritto a risposta multipla (multiple choice) inviato tramite piattaforma digitale dedicata diretto a verificare:

- livello di cultura generale, abilità generali e conoscenza della lingua inglese;
- le conoscenze specifiche richieste dal ruolo corrispondenti alle competenze sopra riportate.





Il superamento di tale fase – limitato ai primi 10 candidati (ed eventuali ex aequo) – il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale -, è condizione per l'ammissione alla successiva fase del percorso selettivo.

Nel corso dello svolgimento della prova preselettiva sarà assicurato il principio della correzione automatica.

2. Colloquio tecnico e colloquio conoscitivo-motivazionale

La seconda Fase consisterà in un:

- **Colloquio tecnico** (max 50 punti): approfondimento delle conoscenze e delle competenze tecnico professionali possedute, con valutazione del curriculum vitae presentato nel formato standard europeo.
- **Colloquio conoscitivo-motivazionale** (max 50 punti): conoscenza del candidato e approfondimento delle sue motivazioni e aspettative. Potranno essere utilizzati anche strumenti quali test attitudinali e di personalità.

In sede di colloquio verrà valorizzato lo svolgimento di stage/tirocini/alternanza «certificata» con Rai Way nell'ambito del percorso di studi intrapresi.

Il punteggio ottenuto nella II Fase sarà considerato utile alla formazione della graduatoria finale solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di 30/50 in ogni singola prova (Colloquio Tecnico e Colloquio conoscitivo-motivazionale).

La soglia minima di idoneità è fissata a 60/100.

Qualora più candidati risultino in posizione di *ex aequo*, verrà data priorità in graduatoria al candidato più giovane di età.

Cosa offriamo:

Inserimento con contratto di lavoro a tempo indeterminato in Rai Way S.p.A. con una **RAL base** di ingresso pari a circa 24.160,07 euro a cui si sommano le voci variabili previste da CCL Quadri, impiegati ed operai.

La sede di lavoro è Torino. È richiesta la disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio nazionale.

Nell'arco di vigenza della graduatoria, gli ulteriori due profili da considerare per eventuali assunzioni future nell'arco di un triennio dalla ricerca attuale potranno anche essere destinati a sedi dislocate su tutto il territorio nazionale assegnate a discrezione di Rai Way in relazione alle esigenze produttive.

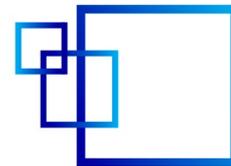
Potrà essere prevista, nell'ambito della durata contrattuale, la possibilità di trasferimento presso sedi diverse da quella oggetto di contrattualizzazione sulla base delle esigenze organizzative aziendali.

Per aderire occorre registrarsi e compilare l'apposito form al link indicato, allegando:

- curriculum vitae in formato europeo **aggiornato con fotografia** (in formato .pdf);
- certificato o copia di diploma quinquennale in Istituto tecnico settore economico - indirizzo amministrazione, finanza e marketing;

Il termine per l'invio delle candidature è fissato alle ore 12.00 del 3 febbraio.





Tutte le comunicazioni con i candidati, incluse quelle relative agli esiti della fase di screening e selettiva, avverranno esclusivamente per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura.