

## **Policy per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro**

Rai Way S.p.A. adotta una politica di diffusione della cultura dell'etica e della legalità all'interno dell'Organizzazione aziendale attraverso il proprio Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, la Policy Anticorruzione societaria.

In particolare, richiamati i fondamenti etici ed obiettivi tutti cui si conforma l'azione della Società, si ricorda in particolare che Rai Way **favorisce l'integrità fisica e morale delle persone attraverso ambienti di lavoro sicuri e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.**

Stante quanto enunciato, Rai Way:

- **non tollera che sul luogo di lavoro siano tenuti comportamenti violenti, minacciosi, di prevaricazione psicologica o lesiva dell'altrui sfera fisica e morale;**
- **pone in essere ogni azione atta a prevenire qualsiasi forma di molestia – psicologica, fisica, verbale e sessuale – nei confronti dei dipendenti;**
- **sanziona gli atti violenti o le minacce di violenza posti in essere dai dipendenti;**
- **pone particolare attenzione alla creazione e gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute, in conformità alla normativa vigente ed alle relative procedure interne.**

Tutti i destinatari delle norme etiche aziendali **sono tenuti ad assicurare nei luoghi di lavoro comportamenti improntati alla correttezza ed alla dignità di ciascuno.**



A tal fine, **Rai Way** - nel rifiutare qualsiasi forma di molestia psicologica, fisica, sessuale, verbale che comprometta la dignità morale e professionale nonché l'integrità fisica e psichica dei lavoratori - **si impegna a:**

- promuovere l'analisi e l'eliminazione di tutte le eventuali carenze, sia organizzative che informative, che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio e di mobbing e a garantire una tutela effettiva ad ogni risorsa, che sia destinataria di qualsivoglia atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio;
- attuare quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., con particolare riferimento alla valutazione di tutti i rischi ivi compresi quelli collegati allo stress lavoro-correlato;
- formare e informare sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta, diffondendo la conoscenza del Codice Etico societario e dei principi comportamentali ad esso inerenti;
- creare una cultura del lavoro basata sul benessere organizzativo, sul rispetto reciproco, sull'assenza di pregiudizi;
- fornire modalità di effettuazione e gestione di segnalazioni inerenti eventuali molestie e violenze, richiamando le modalità ed i canali, i principi e le regole generali nonché le tutele disciplinate nella normativa aziendale (rif. *Procedura in materia di Whistleblowing - Codice Etico per segnalazioni verso la Commissione Stabile per il Codice Etico aziendale*);
- proibire qualsiasi atto di ritorsione nei confronti del dipendente che segnali episodi di violenza e molestia.

**Rai Way S.p.A.**  
**Amministratore Delegato**  
**Ing. Roberto Cecato**  
