

Piano di Sostenibilità 2024-2027

Way
to be

Rai Way

2.4 Piano di sostenibilità 2024-2027

Rai Way nel 2023 a chiusura del primo Piano di sostenibilità 2021-2023, ha deciso di confermare i propri impegni in ambito sostenibilità ponendosi obiettivi sempre più sfidanti per contribuire a contrastare il cambiamento climatico formalizzando il nuovo Piano di sostenibilità 2024-2027.

Il Piano di sostenibilità 2024-2027 si pone i seguenti obiettivi:

- Fornire la risposta di Rai Way alle sfide globali intercettando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs);
- Creare una forte sinergia tra gli indirizzi strategici, gli obiettivi e i target del Piano di Sostenibilità con il modello di business, le tematiche materiali e il Catalogo Rischi e l'ERM di Rai Way;
- Sistematizzare le azioni previste dal Piano di Azione Rating ESG e dal Piano Industriale 2024-27, riconducendole a obiettivi qualitativi/target quantitativi e iniziative operative a cui viene associata una deadline.

L'architettura del Piano, in continuità con il Piano appena concluso, si articola in 6 indirizzi strategici, 24 obiettivi qualitativi e 20 target quantitativi, ulteriormente declinati in 38 iniziative operative, associati a 13 dei 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030.

La creazione di valore sostenibile: 6 indirizzi strategici e 13 SDGs



La responsabilità del raggiungimento degli obiettivi inclusi nel Piano di Sostenibilità è demandata ai referenti delle funzioni aziendali coinvolte, che dispongono di risorse, strumenti e know-how necessari per l'implementazione.



1. Ambiente

Contrastare il cambiamento climatico e ridurre l'impatto ambientale



1.1



Ridurre le emissioni e raggiungere la Carbon Neutrality entro il 2025*

Definire ed avviare di iniziative di riduzione di emissioni di GHG per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico

Progettare e realizzare la rete di Edge Data Center prevedendo soluzioni orientate a minimizzare i consumi energetici e a massimizzare l'efficienza

1.2



Migliorare i sistemi di gestione utili alla riduzione degli impatti ambientali

Mantenere la certificazione ISO 14001

1.3



Tutelare la biodiversità e gli ecosistemi

Proseguire progetti già contrattualizzati con clienti istituzionali volti alla tutela della biodiversità e al ripristino degli ecosistemi

1.4



Sviluppare progetti di economia circolare

Pianificare interventi volti ad efficientare il consumo di risorse

Massimizzare la quota di recupero o riciclo dei rifiuti generati

* A parità di servizi offerti e definiti nel 2020 (baseline del precedente Piano di sostenibilità).



2.a Sociale

Assicurare standard elevati di salute e sicurezza lungo tutta la catena del valore

2.a.1



Assicurare il presidio degli standard aziendali in tema di salute e sicurezza sul lavoro

Confermare il raggiungimento costante degli obiettivi previsti dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dal Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente (SGI), in linea con le normative applicabili (D.Lgs. 81/08)

Proseguire nel monitoraggio puntuale dei livelli di rischio stress lavoro-correlato e degli eventi stressogeni, secondo le linee guida INAIL

Mantenere la certificazione ISO 45001 e presidiare gli obiettivi previsti dal Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza e Ambiente

2.a.2



Diffondere la cultura in tema di salute e sicurezza sul lavoro

Sensibilizzare i dipendenti ed i fornitori in tema di prevenzione e salute e sicurezza sul lavoro





2.b Sociale

Contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico della comunità e del territorio

2.b.1



Aumentare l'impegno in iniziative sociali a favore della comunità creando valore nei territori in cui opera Rai Way

Realizzare iniziative di collaborazione con università e centri di ricerca e rafforzare la comunicazione esterna sull'impegno sociale di Rai Way

Attuare progetti e iniziative di valore sociale

2.b.2



Garantire il controllo e la compliance normativa delle emissioni elettromagnetiche

Mantenere un modello di gestione per il monitoraggio costante degli impatti elettromagnetici dei propri impianti e presidiare i processi finalizzati al corretto funzionamento dei sistemi di emissione

2.b.3



Favorire la riduzione dell'impatto paesaggistico con il coinvolgimento degli attori della catena del valore di Rai Way

Collaborare con le istituzioni locali in relazione alla possibile razionalizzazione degli impianti

Promuovere presso i clienti la razionalizzazione degli impianti

2.b.4



Customer satisfaction e sviluppo di un servizio di qualità

Mantenere ISO 9001 e presidiare gli obiettivi previsti dal Sistema di gestione per la qualità





2.c Sociale

Favorire il benessere e promuovere lo sviluppo delle nostre persone

2.c.1



Valorizzare le diversità e garantire l'inclusione

Creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, perseguendo la parità di genere e valorizzando qualsiasi tipo di diversità a tutti i livelli aziendali

2.c.2



Promuovere e diffondere una cultura del rispetto e dell'inviolabilità dei diritti umani

Attuare azioni di contrasto a qualsiasi forma di violenza e di discriminazione, garantire remunerazioni e carichi di lavoro adeguati e prevenire qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo

2.c.3



Assicurare il benessere dei dipendenti e l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa

Implementare un modello di lavoro agile e altri servizi a vantaggio del worklife balance (es. congedo maternità, time bonus)

Garantire il benessere dei dipendenti attraverso servizi e iniziative dedicati

2.c.4



Aumentare l'engagement dei dipendenti

Incentivare la motivazione dei dipendenti a contribuire agli obiettivi aziendali e sviluppare una leadership inclusiva

Diffondere la cultura della sostenibilità e promuovere un cambiamento culturale ad ogni livello organizzativo attraverso gli Ambassador ESG

2.c.5



Potenziamento di competenze digitali, di visione strategica e di imprenditorialità individuale

Sviluppare un piano di formazione che includa tutti i livelli organizzativi per accompagnare la trasformazione competitiva di Rai Way





3.a Governance

Sviluppare e mantenere un sistema di governance allineato alle migliori pratiche, integrato ai profili della sostenibilità



3.a.1



Garantire la compliance normativa in ambito Cybersecurity e Data Privacy

Implementazione e miglioramento continuo delle misure di Cybersecurity in conformità alle normative, standard e best practices di settore

Mantenere il rispetto della privacy nello svolgimento delle operazioni

3.a.2



Garantire la diversità degli organi di amministrazione e controllo

Mantenere un'adeguata rappresentanza di genere negli organi di governo e controllo societario

3.a.3



Intraprendere attività di collaborazione su iniziative sociali e ambientali

Definire e implementare attività e iniziative di partenariato e networking



3.b Governance

Sviluppare e mantenere un sistema di governance allineato alle migliori pratiche, integrato ai profili della sostenibilità

3.b.1



Integrare i principi di sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura

Avviare un processo di mappatura e valutazione ESG dei fornitori

Rafforzare e standardizzare il processo di engagement con i fornitori sui temi della sostenibilità

3.b.2



Rafforzare la governance di sostenibilità per rispondere ai requirements normativi e rimanere allineati ai trend e alle evoluzioni di settore

Integrazione in maniera strutturata dei temi ESG all'interno dei processi e delle strategie aziendali

Partecipazione ai principali rating/indici ESG al fine di valutare e migliorare le performance in ambito di sostenibilità

3.b.3



Prevenire la corruzione attiva e passiva a tutti i livelli

Adesione a standard esterni relativi ad etica e anticorruzione

3.b.4



Miglioramento dei presidi su Enterprise Risk Management, Project e Process Management

Miglioramento del presidio sul Project Management

Miglioramento del presidio sul Process Management





4 Innovazione

Sviluppare l'innovazione tecnologica e contribuire alla digitalizzazione del nostro Paese

4.1



Investire in ricerca e sviluppo per impieghi innovativi delle infrastrutture

Sviluppare sperimentazioni di nuove piattaforme e sistemi per applicazioni e servizi innovativi

4.2



Abilitare l'evoluzione digitale della Società e dei suoi stakeholder

Realizzare un upgrade digitale dell'infrastruttura tramite la costruzione di siti Edge Data Center e Data Center Hyperscale

Ampliamento delle infrastrutture gestite ed evoluzione del business model verso servizi su piattaforme alternative

Ottimizzare le field operations attraverso l'applicazione di componenti di Intelligenza Artificiale e attività di controllo dei siti da remoto



Target del Piano di sostenibilità 2024-2027

Iniziativa operativa	Target	Anno target
Definire ed avviare iniziative di riduzione delle emissioni di GHG per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico	Acquisto di crediti di carbonio per la copertura del 100% delle tCO ₂ e per raggiungere la Carbon Neutrality ⁴	2025
	Approvvigionamento energia elettrica 100% rinnovabile	2024
	100% auto in flotta ibride/elettriche uso promiscuo	2024
Massimizzare la quota di recupero o riciclo dei rifiuti generati	Mantenere il livello (>99%) di recupero dei rifiuti generati	2024
Creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, perseguendo la parità di genere e valorizzando qualsiasi tipo di diversità a tutti i livelli aziendali	34% posizioni manageriali genere femminile sul totale	2025
	Mantenere la presenza del 50% del genere femminile per le funzioni corporate e staff	2024
Conferma dell'adozione di un modello di lavoro agile e altri servizi a vantaggio del work-life balance	30% «Time Bonus» in più rispetto al 2023 (n. 68 giornate riconosciute)	2024
Incentivare la motivazione dei dipendenti a contribuire agli obiettivi aziendali e sviluppare una leadership inclusiva	Realizzazione 1 webinar di educazione finanziaria	2025
Sviluppare un sistema di formazione per tutti i livelli dell'organizzazione per accompagnare la trasformazione competitiva di Rai Way	Realizzazione di n. 1 iniziativa formativa su tematiche ESG rivolta a tutta la popolazione aziendale	2024
	≥ 1500 ore di formazione fruibili e/o fruite per sviluppo della leadership e soft skills	2024
Attuare progetti e iniziative di valore sociale	Numero nuovi impianti DAB: ≥50	2025
	Numero nuovi impianti DTT: ≥20	2025
Confermare il raggiungimento costante degli obiettivi previsti dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dal Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente (SGI), in linea con le normative applicabili (D.Lgs. 81/08)	Erogazione di ulteriori ore di formazione per il 100% della popolazione aziendale interessata	2024
Proseguire nel monitoraggio puntuale dei livelli di rischio stress lavoro-correlato e degli eventi stressogeni, secondo le linee guida INAIL	Indagine di clima su stress lavoro-correlato sottoposta al 100% dei dipendenti	2024

[continua >>](#)

⁴ A parità di servizi offerti e definiti nel 2020 (baseline del precedente Piano di sostenibilità).

>> segue

Iniziativa operativa	Target	Anno target
Implementazione e miglioramento continuo delle misure di Cybersecurity in conformità alle normative, standard e best practice	Tasso di partecipazione alla formazione e awareness pianificata in ambito Cybersecurity almeno pari al 75%	2025
Mantenere il rispetto della privacy nello svolgimento delle operazioni	0 casi di perdita di dati	2024
Avviare un processo di mappatura e valutazione ESG dei fornitori	Invio del questionario ESG a 30 fornitori	2026
Integrazione in maniera strutturata dei temi ESG all'interno dei processi e delle strategie aziendali	Realizzare una iniziativa di sensibilizzazione e formazione	2025
Sviluppare sperimentazioni di nuove piattaforme e sistemi per applicazioni e servizi innovativi	2 Mln di Euro di costi/investimenti in progetti di ricerca e sviluppo nell'arco temporale del piano industriale	2027
Ottimizzare le field operations attraverso l'applicazione di componenti di Intelligenza Artificiale e attività di controllo dei siti da remoto	Oltre 200 siti coperti da sonde per la rilevazione Dati	2027

